

岐阜県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

岐阜県後期高齢者医療広域連合（以下「広域連合」という。）人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年広域連合条例第26号）第6条の規定に基づき、平成22年度における広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成23年8月19日

岐阜県後期高齢者医療広域連合長 細江 茂光

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免等の状況

区分	任命者数	任命解除者数
	平成22年4月1日	平成23年3月31日
人数	14人	11人

(2) 職員数

平成21年4月1日	平成22年4月1日	増減数
28人 (28人)	28人 (28人)	0人

※1 職員数は、一般職に属する職員数です。

2 ()内は、条例定数です。

(3) 年齢別職員構成の状況（平成22年4月1日現在）

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上
人数(人)	—	1	—	5	4	4	4	5	1	1	2	1
構成比(%)	—	4	—	18	14	14	14	18	4	4	6	4

2 職員給与の状況

(1) 人件費の状況（平成22年度一般会計決算）

区 分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
平成22年度	千円 227,279	千円 40,357	千円 19,233	% 8.46

※1 人件費には、市町村派遣職員の手当及び議員報酬等を含みます。

2 市町村派遣職員の人件費は、広域連合が支給する職員手当を除き、派遣元団体から直接支給されており、派遣元団体で支出された人件費相当額については、広域連合から負担金として派遣元団体へ支出しています。（平成22年度の派遣職員人件費負担金額は、191,073千円）

(2) 職員給与の状況（平成22年度一般会計決算）

区 分	職員数	給与（職員手当）			
		管理職手当	地域手当	時間外勤務手当	計
平成22年度	人 28	千円 6,245	千円 159	千円 10,868	千円 17,272

※ 職員数は、平成22年4月1日現在の派遣職員の人数です。

(3) 職員の平均年齢及び平均給与月額状況（平成22年4月1日現在）

<派遣職員>

平均年齢	40.25歳
平均給与月額※	—

※ 給与は派遣元の団体で支払われているため、平均給与月額は算出していません。

3 職員の勤務時間及び週休日等の状況

(1) 職員の勤務時間（平成22年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間	週休日	休日
8:45	17:30	12:00~ 13:00	38時間 45分	土・ 日曜日	祝日法に規定する休日 年末年始(12月29日~1月3日)

(2) 休暇・休業制度の状況（平成22年度実績）

区 分	取 得 実 績
年 次 休 暇	平均取得日数 9.56日/人
特 別 休 暇	平均取得日数 3.34日/人
病 気 ・ 介 護 休 暇	平均取得日数 0.39日/人
育 児 休 業 等	取得実績はありません

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

平成22年度において、処分はありません。

(2) 懲戒処分の状況

平成22年度において、処分はありません。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

延べ48件(29.03日)

(2) 営利企業等従事許可の状況

平成22年度において、許可はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況

当広域連合の事務に資する研修として、岐阜県市町村職員研修センター及び岐阜県市町村行政情報センター主催の下記実務研修に、業務命令(在勤地内出張命令)により参加。

主催	研修名	参加延べ人数
岐阜県市町村職員研修センター	アクセス初級講座、管理者ハラスメント防止講座、契約事務講座、人事労務管理の法律実務講座、徴収実務講座、研修プランナー講座、監査委員研修	7人
岐阜県市町村行政情報センター	アクセス活用コース、ネットワーク基礎コース	3人

(2) 勤務評定の状況

平成22年度において、実績はありません。(一部派遣元においてそれぞれ実施。)

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理

各種健康診断等の厚生事業については、派遣元において実施しています。

(2) 公務災害の状況

平成22年度において、実績はありません。

8 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成22年度において、措置要求事案はありません。

9 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成22年度において、不服申立て事案はありません。